



# PERSONALENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2008



## Personalens verksamhetsberättelse 2008

<u>Avdelning</u>	<u>Ålder</u>	<u>Antal barn</u>
<b>Nallen</b>	1-3 år	16 st.
<b>Trollet</b>	3-6 år	19 st.

Öppettider måndag till fredag 07.00-17.00, vid behov jour morgon och kväll.

### **Personal**

Föreståndare	15 %
Förskollärare	250 %
Barnskötare	310 %
Kokerska/städ	85 %

### **Närmiljö**

Förskolan ligger på en stor kuperad naturtomt som är staketomgärdad och försedd med gungor, rutschkanor, grillplats, asfaltgångar, lekstugor, stora träd och gräsytor. I anslutning till gården finns stora grönområden samt närhet till Vallaskogen.

### **Verksamhetsinnehåll**

Föräldrakooperativet Minigiraffen är en förskola som bedriver traditionell förskoleverksamhet med tyngdpunkt på utomhuspedagogik och språkutveckling. Vi har som mål att barnen ska känna trygghet under sin dag hos oss. Vi stärker barnens självkänsla genom att hos oss har alla samma värde och blir respekterad för den man är. Vi vill samarbeta med föräldrarna och vara ett komplement till familjen i deras huvudansvar för barnens fostran och utveckling. Vi utvärderar fortlöpande enligt den lokala arbetsplanen och inbjuder föräldrar till utvecklingssamtal. Grunden för vårt arbete bygger på den målsättning vi arbetade fram när förskolan startade.

- 1) Trygghet - Självkänsla – Självständighet
- 2) Glädje – Gemenskap – Ta ansvar och visa hänsyn

Trygghet är grundförutsättningen för inlärning och positiv utveckling. Alla ska känna trygghet och glädje under sin dag hos oss. Man får träna sig i att vistas i grupp, lära sig ta ansvar och visa hänsyn. Det finns möjlighet att utforska närmiljön samt prova på olika material och arbetssätt. Detta arbete hålls levande och vidareutvecklas genom diskussioner och fortbildning.



Vi arbetar bl.a. med:

- Skogen
- Musik
- Gymnastik
- Skapande
- Temaarbete

## **Året som har gått**

### **Våren 2008:**

#### **Trollet:**

En bättre sammansättning av barn, en mognare barngrupp som vi kunde lita på  
I början på våren var vi inne mer och det fungerade också bättre då barngruppen hade hittat ett bättre lekmönster. Verksamheten präglades av mycket inspiration utifrån ex. Randi från Passagen, danspedagog Åse, utflykter, indianteman.

Må- gymnastik

Ti- ute hela dagen, källsortering/ 5-årsgrupp

On- massage

To- skogsskola

Fr- naturcentrum/ månadsfest



## **Nallen**

Under våren skolades Axel, Molly och Gustav in. Barnen delades in i tre åldersgrupper, stora, mellan och lilla gruppen. Nallen hade mycket utomhusvistelse i och med att barngruppen fungerade bättre ute. Det är för trångt inne, så konflikterna blir mindre utomhus där ytan är betydligt större. Den stora gruppen har under våren genomfört följande saker: planterat majs-korn och sett det växa, spikat i stubbe, målat med färg på staffli, utflykter till bussen, till fotbollsplanen med matsäck, polisen, skogs tur och plockat blommor och stenar, målat stenar, naturruta. Mellan och lilla gruppen har genomfört följande: sått solrosor, målat med vattenfärg ute, målat stenar, varit på utflykt till polisen, skogen, ankdammen, vallaskogen.

Samlingarna vi har före aktiviteterna har den röda tråden varit småkryp och smådjur. Vi har mycket småkryp/smådjur på vår gård som vi har undersökt på alla möjliga vis. Vi sjunger mycket och har rim och ramsor som knyter an till vårt tema.

Vi har också haft gymnastik där vi har haft fri lek först med bollar och därefter samling med rörelsesånger. Vi har under vår gymnastik tränat mycket på att: - vänta på sin tur, - klä av och på sig, -gå på led, -klättra i och ur vagnar, -lyssna på varandra, -att ta instruktioner.

Vi har haft avslappning som avslutning på gymnastiktimmen. Resultatet har varit varierande beroende på gruppens dagsform. Personalen har upplevt att det har varit en hel del tjat men till största del mycket givande med glada och positiva barn.

Må- Anna/ Stina –ute med sin grupp, Lotta – inne i soffan, Louise/Anna K inne i kuddis

Ti- Anna/Stina- inne i soffan, Lotta- inne i kuddis, Louise/ Anna K ute

On- gymnastik

To- Anna/ Stina- inne i kuddis, Lotta- ute, Louise/ Anna K- inne i soffan

Fr- Fredagskul

## **Hösten 2008:**

### **Trollet:**

En stor förändring i vårt arbetssätt skedde under hösten, då vi fick in många mindre barn från nallen som fortfarande sover och har blöja. Vi var tvungna att tänka om, då mycket tid tas till dessa moment, och ändra pedagogiken efter barnens förutsättningar. Stor barngrupp under hösten – varit mycket lärande lek både ute och inne för att få ihop barngruppen.

Haft tvärgrupper med 3-timmars barnen som haft gymnastik tillsammans med nallens största barn på onsdagarna. Det har varit mycket positivt.

Johanna från naturcentrum kom hit ett par gånger under hösten och vi delade upp barnen i grupper tillsammans med nallens största barn. Vi jobbade bla. med känsel, smak, pyssel från naturen och matematik



## **Nallen:**

Efter en lång inskolning fortsatte vi vårt arbete i de olika grupperna. I och med att vi nu hade många barn som var små och knappt kunde gå, valde vi att inte gå till gymnastiken, vi ansåg att vi inte klarade av att ta oss fram och tillbaka med alla barnen. Istället fick den stora gruppen möjlighet att gå tillsammans med trollets 3- timmars barn på gymnastik en dag i veckan. Det var mycket positivt. Den stora gruppen fick också vara med när Johanna från naturcentrum kom hit ett par gånger under hösten. Nivån var dock lite för hög för denna grupp. Den lilla gruppen har under hösten varit ute mycket, de har haft samlingar och aktiviteter. En utmaning för oss pedagoger är att hitta rätt nivå/målsättning för den aktuella gruppen vi arbetar med.

## **Gemensamt**

Bibbi (vår kokerska) har varit engagerad i vårt hälsoarbete, med tanke på hälsosam och näringsrik kost här på förskolan. Hon köper mycket ekologiska och närproducerade råvaror, och håller ner på sockerintaget. Ett led i att hålla ned sockerintag är våra månadsfester vi har istället för att alla barnen ska ha med sig något när de fyller år. På trollet får de barn som fyller år den månaden enas om vad de ska bjuda på och vara med att tillaga det. På nallen har det bjudits på en glasspinne.

Avdelningarna turas också om att källsortera och kompostera.

I år var första gången som vi inte genomförde vår traditionella julgransplundring, orsaken var för dålig uppslutning. Vi hoppas på bättre respons nästa år.

Grön Flagg/ sommaravslutning hade vi den 28/5 då vi bjöd in alla föräldrar. Nallen visade hur en samling kan gå till. Vi sjöng våra vanligaste samlingssånger som hörde till vårt gröna flagg arbete. Därefter visade trollet upp sin indian dans som de hade lärt sig av danspedagogen Åse Wallberg- Tyras mamma. Ute på gården hade vi ställt ut våra alster vi gjort under våren och vi delade ut vår allra första kompostjord till alla barnen att ta med hem.

Vi fick bidrag från Eklandskapsfonden och genomförde en utflykt under hösten, trollet och de största barnen från nallen, till Tinnerö. Vi åkte buss ut dit och vi blev guidade av Knut Eriksson från naturcentrum. Vi hade picknick med oss som vi åt bland ekarna och vi planterade ekollon. Detta var en stor upplevelse för barnen och under våren-10 kommer vi att genomföra en utflykt till.

I år valde vi också för första gången att fira lucia på eftermiddagen. Det har aldrig varit en så stor uppslutning som vi hade i år. Det var en lyckad lucia firande med lite snö som dalade ner. Det blev dock mycket påklädning för personalen, då vi inte ville att föräldrarna skulle visa sig för barnen innan luciatåget.



På hösten hade vi ett föräldramöte där föräldrarna på förväg hade fått fylla i utvärdering av verksamheten och föräldrainsatsen.

### **Samanställningen blev i stora drag.:**

#### **Vad betyder föräldrakooperativ för dig/er?**

Trygghet, delaktighet, stress och glädje, möjlighet att påverka, inflytande i verksamheten, gemensamt ansvar, ett bättre dagis, engagerade föräldrar,

#### **Blev det som ni tänkt er?**

3- timmars tiderna är inte så flexibla som vi trodde, hittills över förväntan, enbart positivt. Stor eloge till engagerande personalen, i stort sett, städningen trodde jag inte skulle kännas så tungt, det tar tid, man är helt slut efter storstädningen. Däremot roligt att lära känna barnen och föräldrarna på ett annat sätt. Mer jobb än vi tänkt oss, bättre,

#### **Hur upplever ni att arbeta under?**

Städningen är tungt och jobbigt men att vara med barnen är bara roligt Givande och roligt, man lär känna barn och personal. Stort ansvar. Svårt i början att veta vad som förväntades av oss. Men det har alltid varit kul.

#### **Planeringseftermiddagen?**

Roligare är arbetsveckorna, stressigt och rörigt. Svårt när man inte känner alla barn så väl, kan bli otrogigt med endast nya ansikten för de små barnen, stort ansvar- givande och roligt

#### **Hur upplever ni att sätta gränser för barnen under er arbetstid här på förskolan?**

Det är inga problem. Låter inte andra barn göra nåt som inte jag låter mitt barn göra, det känns lite främmande att sätta gränser för de andra barnen ibland. Ibland upplever jag att gränserna är svåra att definiera vilka är våra gemensamma gränser inom kooperativet? Vi som föräldrar behöver få information om reglerna på förskolan.

#### **Vad tycker ni om verksamheten på avdelningarna?**

Stimulerande, varierande, positiv... bara superlativer, bra tänk, stort engagemang hos personalen, bra blandning på ute och inneaktiviteter, gillar inte att alla måltider äts ute oavsett väder och vind, nyfikenheten på naturen väcks/ stimulerar barnen, hög personaltäthet,

#### **Är det något ni saknar i verksamheten?**



Ingen diskussion om vilka regler som gäller, regnskydd/tak över cykelstället utanför grinden, mer information vad som gäller för arbetsveckorna/ planeringem., mitt barn önskar vara inne mer, göra en ”mulle” –inriktning fullt ut. Saknar- ingenting genomgående, trivs mycket bra med personal, inriktning och miljö

### **Åtgärder:**

Det som efterfrågades stort var regler. På föräldramötet delades ett ”regelblad” ut, där det stod i stora drag vad som var lov och inte lov att göra på respektive avd/gård. Det poängterades också att man får lita på sitt egna sunda förnuft.

Inför arbetsveckorna informeras idag familjen som ska arbeta veckan innan. Och vi går igenom rutiner så allt är klart till sin arbetsvecka.

På nallen finns det idag information uppsatt på garderobsdörren om regler och rutiner samt ett tydligare sovschema för att underlätta arbetet på planeringsem.

Trollet har en tydlig muntlig överlämning till föräldrarna på planeringsem.

Städet har varit ett återkommande fråga under en längre tid. Det har nu beslutats att under en provperiod, fram till årsskiftet 09-10, ta bort föräldrastädet och låta en städerska ta det ansvaret.

Ute kontra inne- de allra flesta verka vara nöjda med upplägget vi har. Har lite mer verksamhet i smågrupper inne, äter lunch inne. Vi tycker att vi har hittat ett arbetssätt som fungerar att arbeta efter, som i sin tur försöker att i vara ta alla 19 resp 16 barns samt personalens olika behov och hälsa.

### **Fester**

Återkommande varje år:

Trollfest, höstfest, Lucia, jullunch, julfest, julgransplundring, påsklunch, vårfest, skogsskoleavslutning, sommarfest, midsommarfest och gymnastikavslutning.

Våra stora fester tillsammans med föräldrar/barn/personal är midsommarfest, Lucia och julgransplundring.

Övriga fester under 2008:

Alla Hjärtans dag fest, nalle/trollet fest, grön flagg/sommaravslutning fest, halloween fest.

### **Teater**

#### **Våren:**

Ola och Stefan - marknad i stan  
Länsmuseet - Östen och Göta  
Campingteatern - blommor och bin



### **Hösten:**

Trollbunden - Trasluvan  
Teater Buffa - Tock tock  
Campingteatern - Visor i vatten  
Julspel på Ryttargårdskyrkan

### **Föräldrasamverkan / ansvar**

När barnet börjar är det två veckors planerad inskolning av barnet och ett uppföljningssamtal ca en månad efter detta. Vi har enskilda föräldrasamtal en till två gånger per år om ej ytterligare behov finnes. Dessutom under året finns tid för möten och fester.

Det har varit föräldramöte med personal och styrelse, midsommarfest, "Höstföräldrafest" och Luciafirande.

- Varje familj har *ett* gemensamt ansvarsområde: inne- eller utegrupp, styrelse samt webbansvarig.
- Varje familj arbetar en vecka per termin i barngrupp, samt hjälper till med lokalvård det behövs.
- Varje familj byter av personal två gånger/termin vid planeringseftermiddagarna.

### **Planering/Utvärdering**

Förskolan är stängd fyra dagar per år för planering, utvärdering och fortbildning.





### **Personalutbildning Vårterminen 2008**

30/1 Studiedag  
22/1 Säkerhetskurs (1 personal)  
10/4 Röris (2 personal)  
23/4 Första hjälpen utbildning (9 personal)  
24/4 Studiedag  
14/5 Matte och Språkmasse (2 personal)  
20/5 Brandkursutbildning (2 personal)  
22/5 Tystnadsplikt och sekretesskurs (1personal)  
7/6 Grundkurs i livsmedelshygien (1 personal)

### **Personalutbildning Höstterminen 2007**

25/9 Studiedag  
16/9 Inspirationsdag, utomhuspedagogik ( 2 personal)  
1/10 Utbildning i Tinnerö (8 personal)  
23/10 Att växa genom möten - och välja glädje (8 personal)  
4/11 Likabehandlingsplan (1 personal)  
24/11 Studiedag

**FÖRÄLDRAKOOPERATIVET**  
FÖRSKOLAN MINIGIRAFFEN  
DJURGÅRDSGATAN 99  
582 29 LINKÖPING  
TELENR: 013-131227  
MOBILNR: 0739-458729

---



This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.  
This page will not be added after purchasing Win2PDF.