

Protokoll Styrelsemöte MiniGiraffen 2021-04-13



Närvarande: Martin Södermark, Bengt Hellman, Anna Gutenmark, Bitte Nygren, Alexander Sundström, Lisa Edespong, Elin Elwin och Sara Johansson Andersson.

Mötet genomfördes virtuellt via Microsoft Teams med hänsyn till rådande rekommendationer från Folkhälsomyndigheten kring Covid-19.

Aktuella ärenden:

- Styrelsen kommer att informera via mail om att vi vill att samtliga medlemmar där någon i hushållet har förkylningssymtom (med eller utan påvisad covid-19) hämtar och lämnar utanför grindarna. I informationen ska det även framgå att vi inte vill att familjemedlemmar som är försatta i hemkarantän, på grund av konstaterad covid-19, hämtar eller lämnar barn vid förskolan då det är svårt att säkerställa tillräckliga avstånd mellan pedagoger och föräldrar. Denna information kommer även att tas upp på årsmötet.
- Martin har skickat kallelse till årsmötet med bifogad dagordning samt bilagor till medlemmarna. Lisa kommer att uppdatera hemsidan med dessa dokument. Noterades även att styrelsen i princip är klar med förberedelser inför årsmötet, det som kvarstår är mindre uppdateringar av presentationsmaterial. Anna G påminner representant från kyrkan om att vi ska få information om byggplaner.
- Martin presenterade resultat av föräldraenkäten för styrelsen. Vi har hittills fått 20 svar vilket får anses förhållandevis bra. Vad gäller resultatet ser det överlag mycket bra ut och resultatet ligger väldigt högt (9-10 på en skala 1 -10) inom många områden. Områden såsom socialt samspel, kunskapsutveckling, trivsel och trygghet och hur personalen bryr sig om barnen sticker ut med de allra högsta resultatet. Noterades även att det skett en förbättring av resultat kring

genusperspektiv. Bedömningen är att det pedagogiska arbetet som utförs på förskolan anses vara mycket bra. Styrkor är personalens värme och engagemang. Något lägre resultat gällande information om vad som händer på förskolan och från styrelsen, vilket kan ses över.

Gällande frågor kring föräldrarbete var det ett bra men mer blandat resultat. Vissa medlemmar upplever att det är onödigt att ta ledigt från jobb i samband med arbetsveckor då man inte känt sig behövd. Det blir antagligen förändring gällande detta till hösten då flera barn då kommer att ha senare hämtning än vad som varit fallet under våren. Styrelsen diskuterade att vi annars kan tänka oss att se över arbetsfördelningen, att det kan vara bra ha tydligare rutiner och struktur för det arbete som ska utföras och även att man kan nyttja medlemmar som har arbetsveckor till att utföra annat arbete som arbetsgrupperna annars ska utföra. Medlemmarnas utvärdering av arbete på planeringseftermiddagar och arbete i arbetsgrupp gav ett högre resultat och mindre anledning till förändring.

Martin mailar resultatet till personalen och kommer även att ta upp resultatet på årsmötet och inkluderar då information om att styrelsen avser att börja skicka ut regelbunden information för att bli mer synlig.

Övriga punkter:

- Elin förmedlade att medarbetarsamtalen har gått bra och att det inte framkommit några direkt negativa åsikter. Det noterades särskilt att det inte heller framkommit några tecken på större stress eller oro till följd av Corona situationen.

Personal har föreslagit att vi skulle kunna anordna utbildning av föräldrar inom områden såsom gränssättning. Styrelsen tycker det kan vara en bra idé att fråga föräldrar om de skulle vilja ha utbildning inom något särskilt område. Det kan då framhåvas att en sådan utbildningsinsats med fördel kan göras i linje med förskolans pedagogik och att föräldrarna då även kan lära sig mer om förskolans verksamhet. Elin tar arbetet vidare med att hitta någon lämplig

föreläsare och börjar kolla med personalen och medlemmarna om det finns någon lämplig föreläsare. Hon pratar även med Anna kring vad personalen önskar få ut av en sådan utbildning.

- Elin förmedlade även att det finns olika önskemål från personalen om ytterligare kompetensutveckling. Bengt meddelar att det finns en budget på 15 000 kr för kompetensutveckling av personal, samt att det är ytterligare 10 000 budgeterade för HLR utbildning för föräldrar. Därutöver har Teamdagen en budget på 10 000 kr. Elin har dessutom ordnat två stycken utbildningar gratis inom språkutveckling samt barn och lek. Bengt informerar dessutom att det nyligen betalats in 16 500 kr från kommunen för kvalitetssäkrande åtgärder. Dessa finns inte med i budgeten och kan också nyttjas på ytterligare kompetensutveckling för personalen.
- Bitte informerar styrelsen att skydds rond är bokad till 3 maj med Madeleine som är skyddsombud och Lisa som är nästa materialansvarig.
- Bitte skickar information till medlemmar att Vårröj är planerat till 8-9 maj. I samband med detta inkluderas information att alla ska vara symptomfria och inte ha någon med konstaterad Covid-19 i hushållet. Vi följer de riktlinjer som finns då man ska röra sig i samhället. Tar i samband med detta också om att vi behöver ansvarig och medlemmar till arbetsgrupper.
- Bengt informerade om att han haft möte med Swedbank gällande öppnande av nytt konto för att hantera utökad buffert i samband med byggplanerna (se protokoll från styrelsemöte i mars). Swedbank informerade att man som ett alternativ till att bara öppna ett nytt konto kan placera i räntefonder. Styrelsen beslutar dock att välja ett konto med hänsyn till risk och att pengarna kan behövas inom en inte alltför lång framtid.

- Kommer att komma uppsägning av ytterligare barn än tidigare planerat till sommaren. Personalen har möte inom kort för att planera barnintag till hösten.

Nästa styrelsemöte: 20 maj 2021