

## Protokoll Styrelsemöte MiniGiraffen 2019-08-13



*Närvarande:* Martin Södermark, Bengt Hellman, Erika Ljung, Bitte Nygren, Elin Larsson och Alexander Sundström.

### **Aktuella ärenden:**

- I arbetet med att förbättra innemiljön med avseende på städning och hygien har, förutom pågående organiseringen av innegrupp, även tagits in offerter från städfirmor för utökat städuppdrag. Baserat på samråd med föreståndare och diskussion på mötet beslutades att vi fortsätter förhandlingar med nuvarande firma. Den utökade städningen innebär en ökad kostnad och upplägget kommer att utvärderas kring jul. Det behöver göras mindre korrigeringar i av avtalet jämfört med offertunderlaget såsom borttagande av terminsvis utökad golvvård, tydliggörande av registrering av vecko- och månadsstädning för besiktning, paus av daglig städning i juli samt tydliggörande av städning av dörrlistor och handtag. Innan avtal tecknas ska vi även se över om priset eventuellt kan sänkas lite, möjligen genom någon förändring av uppdraget.
- Ingen har hittills anmält sig som frivillig att arbeta i innegruppen som respons på mail skickat av Martin. Erika skapar ny e-postlista för innegruppen som sedan kan fyllas med medlemmar.
- Bemanning under hösten är löst genom att Anna K går över till Trollet och att Elin jobbar Nallen. Process för nyanställning bör dras igång igen och tas upp för diskussion igen med Karin och Anna G på nästa styrelsemöte.
- Martin kontaktar Karin gällande förberedelse av personalsamtal.
- Alexander mailar underlag för årets lönerevision till styrelsen innan nästa styrelsemöte i september.
- I princip alla i personalen har svarat på personalenkäten där Martin till i år hade förbättrade och förtydligat vissa frågor. Vid genomgång av enkäten framkom att personalen upplever brist på planeringstid som ett problem och att en del förberedelsearbete görs hemma.

Fördjupningar av svaren och mängd arbetstid som görs utanför förskolan tas upp vid personalsamtal. Ett förslag kan vara att tydligare avsätta tid för planering för de som behöver.

- Fokus på den planerade teambuildingen blir positiv feedback och stresshantering.
- Elin pratar med Anna G gällande planering av en träff för introduktion av nya medlemmar. Bör ske efter att alla nya familjer har börjat. Kan eventuellt samköras med introduktion av medlemmar i innegruppen och bör då helst ske i slutet av augusti så att städning kan komma igång så snart som möjligt.
- Styrelsen beslutar att förlägga höströjet till 9 november. Erika lägger in i kalendern, Martin skickar save the date och i oktober skickar Bitte mail med mer information.
- Martin pratar med Anna G om planering av föräldramöte, när det ska planeras in och om någon från styrelsen ska närvara.
- Bengt kan närvara som representant från styrelsen på öppet hus 15:e september. Elin stämmer av tid med Anna G och meddelar sedan Erika för skapande av annonseringsmaterial.

### ***Pågående ärenden:***

- Bitte påpekade att det finns utestående punkter från skyddsronen som kyrkan borde ha utfört under sommaren. Hon börjar med att kontakta Evert och frågar hur vi ska hantera detta och vem vi kan prata med för att få detta åtgärdat. Vi vill också få bättre förståelse vem hos kyrkan som är ansvarig för dessa frågor.
- Bengt förmedlade information att resultat för april var -69 tkr, - 20 tkr för maj och +7 tkr för juni. Månadsresultaten visar vissa avvikelser gentemot budget som till största delen kan förklaras av fluktuerande personalkostnader till följd av personalomsättning. Totalt är ackumulerat resultat för året -89 tkr vilket är enligt budget.
- Gällande det ekonomiska läget förmedlade Bengt även att det blir nya ersättningsnivåer från kommunen med en höjning av bidraget med 2,1% retroaktivt från första april (höjda lönekostnader 2,45 %). Verkar dessutom som vi får ut ungefär lika mycket stadsbidrag som tidigare samt att fördelning av utjämningspeng kommer att göras om baserat på förslag som kommer under hösten. Bengt följer upp

utvecklingen. Elin meddelade att det blir fullbelagt med barn från början av september vilket är mycket positivt, men ur ett ekonomiskt är det negativt att den stora barngruppen födda 2014 får lägre bidrag från kommunen från och med i år då de fyller 5 år. Detta föranleder även att vi bör börja arbeta extra med att fylla upp kö under hösten för tidiga intag under våren.

- Framkommit via kyrkan att elanslutning av infravärme inte är fackmannamässigt utfört. Martin kontaktar Grebo El för att undersöka vad det skulle kosta att åtgärda samt ber dem att utföra arbetet om det inte är allt för dyrt.
- Elin tog upp att det är problematiskt att hitta bra lösning för att ordna tak från cykelvagnar och barnvagnar på annat ställe än nuvarande förvaringsplats. Denna är såsom tidigare noterats inte är bra för personalen ur ett arbetsmiljöhänseende då de vid dåligt väder behöver flytta alla vagnar så att barnen kan sova där. Styrelsens bedömning är att bästa lösningen är att bygga nytt tak utanför Nallen där barnen numera sover när det är bra väder och att nuvarande vagnförråd fortfarande kan användas till att förvara vagnar i. Vi behöver då hjälp för att räkna struktur och hållbarhet och beskriva hur den ska byggas gällande tekniska detaljer. Detta leder till att denna lösning kan bli allt för dyr för att motivera att denna investering görs för att skydda föräldrarnas vagnar. Elin dubbelkollar med personalen om detta är en lösning de önskar och mailar seda ut till föräldrar om det finns någon som kan hjälpa till och hitta på en lösning och att vi annars kommer att behöva förbjuda att man ställer vagnar i förrådet. Alternativ som också är aktuellt är att ordna så att det går att låsa fast cykelvagnar och barnvagnar med eget lås utanför grinden till förskolan och då skjuta på soptunnor en liten bit.

***Pågående projekt i verksamheten:***

- Anna ej närvarande för uppdatering.

*Nästa styrelsemöte: 16:e September*