

Föräldrakooperativet Förskolan Minigiraffen

Styrelsens verksamhetsplan för 2019

Styrelsens sammansättning

Ordförande Jennifer Ullbrand

Vice ordförande Elin Larsson

Sekreterare Alexander Sundström

Ekonomiansvarig Bengt Hellman

Personalansvarig Karin Dansäter

Materialansvarig Martin Södermark

Webbansvarig Erika Möller

Adjungerad Anna Gutenmark

Styrelsens löpande arbete

Löpande arbete

Befattningsbeskrivningar till styrelsens olika poster finns beskrivna på hemsidan. Styrelsens arbete regleras av stadgarna som också finns på hemsidan. Styrelsen planerar att sammanträda varje månad utom juli. Vid styrelsemötena diskuteras rapporter från varje styrelseledamot utifrån respektive ansvarsområde samt rapport från verksamheten. Protokoll ska föras vid varje sammanträde, och läggas upp på hemsidan och hängas upp på förskolans anslagstavla. En gång under höstterminen ska personalen bjudas in till ett styrelsemöte. Temat på mötet bestäms av styrelsen och personalen gemensamt. Styrelsen representerar föreningen och är ansvarig huvudman enligt skollagen samt arbetsgivare.

En föräldraenkät skickas ut av kommunen i början på året och till sommaren skickas en enkät från styrelsen ut för att ta reda på hur medlemmarna upplever verksamheten.

Nya arbetsprocesser

Styrelsen fortsätter att optimera och revidera de nyinförda arbetsprocesserna för 2018. Skapandet av processer för nyanställning och tillsynsbesök ska utföras. Samverkan mellan vice ordförande/ordförandes roll ska utvecklas.

GDPR

Slutgiltigt GDPR-avtal för medlemmar och personal ska presenteras under året.

Medarbetarsamtal

Utvärdering av det extra medarbetarsamtalet som klubbades 2018 och införlivas 2019 ska göras.

HR

Styrelsen har identifierat HR som ett utvecklingsområde, där arbetet kommer starta under 2019.

Planerade Aktiviteter (huvudansvarig)

Årsmöte (styrelsen)

Vårröj (styrelsen)

Midsommarfesten (personal)

Föräldramöte med styrelseinformation (personal och styrelse)

Höströj (styrelsen)

Luciafirande (personalen)

HLR för föräldrar (styrelsen)

Öppet hus vår (styrelsen)

Öppet hus höst (styrelsen)

Teambuilding för personalen (styrelsen)

Verksamhet

Under 2019 kommer den nya läroplanen träda i kraft. Personalen ska under året arbeta med den nya läroplanen och implementera den i verksamheten. De skall också vidareförmedla sitt arbete till styrelsen och medlemmar. Under 2018 genomförde kommunen insynbesök på Minigiraffen. Styrelsen och personalen ska tillsammans göra en handlingsplan för det som framkom under besöket.

Styrelsen och personalen fortsätter arbetet med att optimera tillfällena för att uppfylla personalens behov av planeringstid/reflektionstid och kvalitetstid. Förskolans personal kommer under 2019 fortsätta det systematiska kvalitetsarbetet som äger rum på kvalitetseftermiddagar, 5 gånger under året, då förskolan stänger. Antalet planeringseftermiddagar kommer inte att förändras under året. Men på sikt är planen att förlänga föräldrarnas arbetstillfällen och minskar personalens mertid/övertid. Under 2019 kommer personalen också införa ett nytt reflektionstillfälle på fredagar för utförda pedagogiska aktiviteter. Dessa tillfällen kräver inget extra föräldrabete utöver befintligt. Minigiraffen påbörjade hösten 2016 en dialog med Ryttagårdskyrkan och kommunen med anledning av det planprogram avseende byggnationer på området. Byggnationsgruppen fortsätter att bevaka byggnationsplanerna och rapportera till styrelsen.

Personal

Personalen som är anställd av Föräldrakooperativet Förskolan Minigiraffen består av förskollärare inkl en del föreståndartjänstgöring, barnskötare, samt kokerska. Daglig städning köps i nuläget av extern städentreprenör. Den ordinarie bemanningen anställd av Minigiraffen motsvarar ca 6 heltidstjänster och är fördelad på 8 personer. Tre pedagoger är placerade i huvudsak på Trollet, fyra pedagoger varav föreståndaren är placerade i huvudsak på Nallen. Kokerska är anställd på 75 %, och kommer under året ha en utökad tjänstgöringsgrad för att gå in och arbeta i barngrupp. En förskollärare pensioneras under våren 2019. En ny förskollärare är anställd som under våren kliver in på de redan schemalagda tillfällena. Först till hösten sker eventuella schemaförändringar.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet är systematiserat och baseras på en årlig genomgång av den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Det obligatoriska arbetsmiljöarbetet består av följande delar:

- Skyddsronnd/barnskyddsronnd som genomförs av skyddsombud tillsammans med ansvariga representanter från hyresvärderna (Ryttagårdskyrkan).
- Genomgång av checklista för arbetsmiljön för förskolor (utgiven av Arbetsmiljöverket).
- Undersökning av den psykosociala arbetsmiljön. Årligt samtal med alla anställda som hålls av personalansvarig och/eller ordförande.
- Uppföljning och utvärdering av arbetsmiljöarbetet.

På våren ska en enkätundersökning av hur personalen finner den psykosociala arbetsmiljön utföras. Vid behov skall personalen erbjudas extern stöttning och handledning.

2018 infördes ett nytt arbetssätt kring arbetsmiljön på personalmötena. Dessa tillfällen ska under 2019 effektiviseras och optimeras för att uppfylla sitt syfte.

För att främja samarbetet mellan de två avdelningarna och få tid att socialisera och reflektera i en annan miljö anordnas en Teambuilding under hösten.

Styrelsen kommer att se över hanteringen av barnvagnar som används för de barn som sover mitt på dagen, så att barnvagnarna inte ska behöva tas in på förskolan, pga av platsbrist, brandskydd, ergonomi och arbetsmiljö för personalen. Sannolikt kommer nuvarande cykelvagnsskydd användas för barnvagnar och ett nytt cykelvagnsskydd byggs utanför förskolans inhägnade område.

Barnbeläggning

Förskolan Minigiraffens siktar på en barnbeläggning runt 34.5 st under året. Planen är att 3 nya barn skolas in under våren och minst ett under hösten. Av erfarenhet vet vi att ca 6 st ytterligare barn byter förskola under ett år.

Miljöarbete

Miljöarbetet planeras att intensifieras under 2019, med hjälp av dokumentation kring giftfri förskola som är framtagen av kommunen. Detta arbete har utförts i två tidigare omgångar då skumgummi madrasser, olämplig plastleksaker, traktordäck, plastredskap i köket, mattallrikar i plast etc fasats ut. Detta år är fokus på kemikalieinventering och ekologisk mat.

Hemsida, dokumentation

Uppdateringar kring hemsidans postbeskrivningar kommer slutföras under 2019. Löpande aktiviteter kommer att uppdateras på första sidan. Personal fortsätter utvecklandet av Instagram som verktyg. Observera att inga barn publiceras på sociala medier.

Ekonomi

Budgeten för 2019 redovisas på Årsmötet 2019. Minigiraffen Förskolan har fortsatt god ekonomi.