

Föräldrakooperativet Förskolan Minigiraffen

Styrelsens verksamhetsberättelse för 2018

Styrelsens sammansättning

Ordförande Jennifer Ullbrand

Vice ordförande Jessica Larsson Viksten/Elin Larsson

Sekreterare Alexander Sundström

Ekonomiansvarig Bengt Hellman

Personalansvarig Karin Dansäter

Materialansvarig Martin Södermark

Webbansvarig Erika Möller

Adjungerad Anna Gutenmark

Styrelsens arbete

Löpande arbete

Befattningsbeskrivningar till styrelsens olika poster finns beskrivna på hemsidan. Styrelsens arbete regleras av stadgarna som också finns på hemsidan. Styrelsen har sammanträtt varje månad utom i juli. Vid styrelsemötena diskuteras rapporter från varje styrelseledamot utifrån respektive ansvarsområde samt rapport från verksamheten. Protokoll fördes vid varje sammanträde, och las upp på hemsidan och hängdes upp på förskolans anslagstavla. En gång under höstterminen bjöds personalen in till styrelsemöte. I höstas diskuterades Minigiraffens målsättning (personalens samt styrelsens), samt den psykosociala arbetsmiljön.

Styrelsen representerar föreningen och är ansvarig huvudman enligt skollagen samt arbetsgivare.

En föräldraenkät skickades ut för att ta reda på hur medlemmarna upplever verksamheten –men svarsfrekvensen var för låg för att kunna dra några slutsatser om svaren.

Under året uppdaterades kollektivavtalet med hänseende på försäkringsvillkor och pensionslösning.

Nya arbetsprocesser

Styrelsen har under 2018 gått igenom och effektiviserat sitt styrelsearbete och dokumentation samt dragit upp långsiktiga mål. För att hinna med detta sammanträdde styrelsen två vardagkvällar utanför de ordinära månatliga mötena.

GDPR

En ny lag infördes under året, General Data Protection (GDPR). För att följa de nya direktiven har styrelsen uppdaterat kommunikationsvägen kring information om personalens löner, inventerat användningen av personuppgifter och gjort utkast till GDPR-avtal för medlemmar och personal.

Medarbetarsamtal

Ett extra medarbetarsamtal har lagts till efter önskemål från personalen. Ett medarbetarsamtal utförs på hösten med personalansvarig och vice ordförande/ordförande med fokus på arbetsmiljö, målsättning, personlig utveckling och återkoppling. Ett samtal genomförs med Föreståndaren på våren med fokus på pedagogisk utveckling och återkoppling.

Genomförda Aktiviteter (huvudansvarig)

Årsmöte (styrelsen)

Vårröj (styrelsen)

Midsommarfesten (personal)

Föräldramöte (personalen)

Höströj (styrelsen)

Luciafirande (personalen)

HLR för personalen (styrelsen)

Genomförda aktiviteter som är nya för 2018:

Öppet hus för föräldrar som vill placera sitt barn i kö. Arrangerades 1 gång på våren och 1 gång på hösten. Bra uppslutning. Förskolan har inför 2019 en gedigen kö av barn som sökt plats på förskolan. Teambuilding för personalen (styrelsen). Uppskattat event.

Verksamhet

Under 2018 har personalen på Minigiraffen fortsatt med ett fördjupat systematiska kvalitetsarbete. Det systematiska kvalitetsarbetet fokuseras på genomgång, utvärdering och planering av det övergripande pedagogiska arbetet. Det äger rum på kvalitetseftermiddagar, 5 gånger under året, då förskolan stänger.

Minigiraffen påbörjade hösten 2016 en dialog med Ryttagårdskyrkan och kommunen med anledning av det planprogram avseende byggnationer på området. Byggnationsgruppen fortsätter att bevaka byggnationsplanerna och rapportera till styrelsen.

Styrelsen har fortsatt försökt hitta lösningar på balansgången mellan personalens behov av planeringstid och föräldrarbete. Allt för mycket föräldrarbete är olämpligt ur flera avseenden. Ett nytt system med mindre men mer kvalitativ planeringstid prövades under våren men föll inte ut som önskat. Balansen mellan lagom mycket planeringstid för personalen och lagom mycket föräldrarbete är mycket svår att säkerställa.

Personal

Personalen som är anställd av Föräldrakooperativet Förskolan Minigiraffen består av förskollärare inkl en del förskolechefjänstgöring, barnskötare, samt kokerska. Daglig städning köps i nuläget av extern städentreprenör. Den ordinarie bemanningen anställd av Minigiraffen motsvarar ca 6 heltidstjänster och är fördelad på 8 personer. Tre pedagoger är placerade i huvudsak på Trollet, fyra pedagoger varav föreståndaren är placerade i huvudsak på Nallen. Kokerska är anställd på 75 %, och har under året haft en utökad tjänstgöringsgrad för att gå in och arbeta i barngrupp med ca 19 %.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet är systematiserat och baseras på en årlig genomgång av den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Det obligatoriska arbetsmiljöarbetet består av följande delar:

- Skyddsronnd/barnskyddsronnd som genomfördes av skyddsombud tillsammans med ansvariga representanter från hyresvärderna (Ryttagårdskyrkan) samt representant från styrelsen.
- Genomgång av checklista för arbetsmiljön för förskolor (utgiven av Arbetsmiljöverket).
- Undersökning av den psykosociala arbetsmiljön. Årligt samtal med alla anställda som hålls av personalansvarig och/eller ordförande/vice ordförande.
- Uppföljning och utvärdering av arbetsmiljöarbetet.

Under våren genomfördes en enkätundersökning av hur personalen finner den psykosociala arbetsmiljön. Utöver ovanstående punkter diskuterades specifikt den psykosociala arbetsmiljön gemensamt mellan personalen och styrelsen med enkätundersökningen som grund på höstens gemensamma möte. Vid behov erbjuds personalen även extern stöttning och handledning. Under 2018 har ett nytt arbetssätt kring arbetsmiljön integrerats på personalmötena som föreståndaren håller i. Detta för att personalen ska få en snabbare kanal att uttrycka vad som är bra och vad som kan förbättras. Denna metod har inte riktigt infunnit sig i rutinerna då personalen haft mycket få personalmöten. För att få önskad effekt krävs att man utför övningen regelbundet. Ett sätt att verkställa detta är att utföra det på flera typer av möten.

Under hösten 2019 hade personalen Teambuilding på en av studiedagarna. Målet är att främja samarbetet mellan de två avdelningarna och få tid att socialisera och reflektera i en annan miljö. Förhoppningen är att detta kan bli ett kommande årligt inslag.

Barnbeläggning

Då det i höstas slutade ovanligt många barn, 11 st 6 åringar, las en plan upp för att på lämpligaste vis skola in 10 nya barn. 5 nya barn skolades in redan i mars och ytterligare 5 barn i augusti. Under överintaget av barn på våren förstärktes personalen med en pedagog (50 % under mars och 100 % under april-juni) under denna period. Ytterligare barn sas upp och totalt sätt skolades 20 barn in under 2018.

Miljöarbete

Minigiraffens miljöarbete är fortsatt pågående. Kontinuerliga mindre förbättringar genomförs både i ute och innemiljö när behov uppstår.

Hemsida, dokumentation

Hemsidan har varit under fortsatt utveckling och t.ex. information om ansökan till Minigiraffen är nu tydligare. Under året har styrelsen arbetat kring riktlinjer angående Minigiraffens Facebook grupp. Förskolan personal har också introducerats till Instagram. Observera att inga barn publiceras på sociala medier.

Ekonomi

Redovisas separat i årsredovisningen för 2018.