

# Styrelsens verksamhetsberättelse 2009

## Styrelsens sammansättning

Lena Lindgren, ordförande  
Cecilia Söderström, vice ordförande  
Hans Einerth, ekonomiansvarig  
Mauricio Loyola, personalansvarig  
Pernilla Larsson Gran, sekreterare  
Robert Karlsson, materialansvarig  
Thomas Johansson, webbansvarig och miljögruppsledare  
Anna Gutenmark, rektor, adjungerad

## Styrelsens arbete

Styrelsen sammanträder första måndagen varje månad. Ordförande är sammankallande. Styrelsens protokoll läggs ut på hemsidan. Styrelsen har ett antal stående punkter på dagordningen, däribland märks ekonomin, personalfrågor, köläget, barnantal, rapporter från varje ledamot och rapport från verksamheten.

Tydliga befattningsbeskrivningar finns, som går att hitta på hemsidan. För att arbetsbördan ska bli jämnt fördelat mellan styrelseposterna kan ansvarsområdena skifta periodvis, men inte utan ett beslut i styrelsen och en ändring i befattningsbeskrivningarna. Styrelsen ser till att personalen bjuds in till ett möte per termin.

## Personalfrågor

Personalvård finns i form av ett friskvårdsbidrag på 1000kr/år per person. Utvecklingssamtal har genomförts av personalansvarige Mauro under hösten. Detta resulterade i ett dokument "Samtal med personalen". I detta dokument sammanställdes vad personalen ansåg vara bra och mindre bra kring verksamheten och deras personliga utveckling. Många förbättringsförslag från personalen togs också emot. Vid ett senare tillfälle delades dokumentet ut till personalen för vidare diskussion.

Diskussioner kring lönekriterier och behovet av de har tagits upp ett antal gånger under året utan att kunna komma till en lösning. Personalansvarige har under hösten börjat samla in information kring ämnet för att i ett senare tillfälle kunna presentera ett förslag som reglerar denna fråga. Lönekriterier eller liknande regelverk skall, enligt lag, finnas. Lönen för barnkötare/förskollärare (och vikarie) har justerats enligt gällande avtal. Julbonus har delats ut bland personalen då Minigiraffen gick med vinst år 2008. Mycket tack personalen.

Louise har vikarierat för Malin som är mammaledig. Det har inte varit någon stor sjukfrånvaro, utan det har varit olika former av ledighet som semester, föräldraledighet och vård av anhörig. Personalen löser mycket frånvaro själva. Varken styrelse eller personal vill ha för stor omsättning bland vikarier, då det kan innebära otrygghet för barnen och merarbete för personalen. Anna K. har varit en del av året på Trollet och hjälpt till. En arbetsuppgift som vice-rektor har tillkommit för att kunna avlasta och gå in istället för ordinarie rektor vid behov. En arbetsbeskrivning för vice-rektorn finns.

Nya ytterkläder har köpts in till personalen, samt en ny dator för att i första hand underlätta föreståndarens arbete.

## **Rödakorsutbildning**

Rödakorsutbildning i barnolycksfall för föräldrar har genomförts. Förskolan har som mål att utbildningen ska återkomma varje termin.

## **Städ**

Städfrågan löstes med en månadsavgift i juli, samtidigt som medlemsavgiften togs bort. Denna extra inkomst har lagts på att köpa städning på tisdagar och torsdagar, som tidigare låg inom ramen för föräldrarnas arbetsinsats. Beslutet var ett-årigt och kunde omprövas 091201. Då lösningen är något som samtliga verkar nöjda med och ekonomin f n fungerar väl fortsätter vi enligt tidigare års beslut med att köpa städning både tisdagar och torsdagar. Ett beslut som alltid kan överklagas och ändras vid ändrade ekonomiska villkor. Innegruppen har ansvarat för månadsstädningen, vilket fungerat lite ojämnt. Styrelsen har arbetat för att hitta en lösning på detta vilket dock inte blev klart under 2009.

## **Skyddsron**

En arbetsmiljöplan finns och utgör basen för en årlig skyddsron som görs i maj månad, av både inomhus och utomhusmiljön. Genomgång av skyddsronen gjordes i oktober tillsammans med representanter för Kommunal, ordförande samt skyddsombudet Lotta Wass. Köket inspekteras också en gång per år.

Ryttargårdskyrkan och företrädare för Linköpings kommun träffades under 2009. Ett nytt hyresavtal finns. Det finns även ett säkerhetsprotokoll gällande utomhusmiljön, som det åligger hyresvärden, dvs Ryttargårdskyrkan, att följa och åtgärda. Om problem uppstår ska styrelsen kontakta kommunen som är de som sköter kontakterna kring detta gentemot Ryttargårdskyrkan. En kommentar här är att föreningens medlemmar tidigare gjort betydligt mer än vad som behövts enl kontraktet. I princip är det snöskottning och gräsklippning på gården som ska skötas av föreningens medlemmar inte mer än så.

## **Föräldraklimatet**

Viss problematik med föräldrar som inte kommer när de har planeringseftermiddag kvarstår från tidigare år. Åtgärden är påminnelser via lappar på barnens platser, samt på anslagstavlorna, samt samtal och påstötningar från personal och styrelse. Uteslutning ur föreningen är ett tänkbart alternativ efter ett antal påstötningar utan resultat, men ett sådant beslut påverkar barnen och kan därmed få stora konsekvenser för dem. I övrigt fungerar det bra, med stort intresse från familjer i kö och bra delaktighet i arbetet med verksamheten bland merparten av föräldrarna.

En kväll för mammor har arrangerats av festkommittén i syfte att stärka gemenskapen. För papporna ordnades en gemensam kväll med stenglägningsarbete vid barnvagnsskjulet inkl gemensam utgång efteråt.

## **Barnbeläggning**

Beläggningsen har under 2009 varit bra och kön ser även fortsättningsvis stabil ut.

## **Stiftelsen Linköpings barnkrubba**

En ansökan gjordes men gav inget resultat, troligen beroende på att vi fick medel 2008 när vindsyddet byggdes.

## **Grön Flagg och miljörådets arbete 2009**

Arbetet med Grön flagg fortsätter. Hittills är ett tema av sex genomförda, ett andra pågår:

1. Konsumtion
2. Livsstil och hälsa           2007 och 2008
3. Kretslopp
4. Klimat och energi
5. Vattenresurser               2009-2010
6. Närmiljö

## **Miljöplaner för 2009 och 2010**

Tema: vattenresurser – ansökan är godkänd och arbetet har flutit på. Arbetet har pågått vt – ht 2009 och och slutförs under vt 2010.

Mål:

### 1 - Hur kan man uppleva vatten?

Måla med vattenfärger, studera vattnets flöden, hur vattnet byter skepnad under årstiderna

### 2 - Vattnets olika former

Vattnets olika fysiska former. Vattnets kretslopp i naturen och i samhället.

### 3 - Var finns det vatten?

Utflykter för att besöka olika vattendrag och vattensamlingar, bl a en bussutflykt till Eklandskapet den 21/4

### 4 - Vad lever i och av vatten?

Håva vattendjur som studeras i vita baljor (släpps sedan tillbaka), urdjuret Triops och se hur dessa ägg utvecklas till ett mini-urdjur, prata om hur människan lever av och i vatten.

### 5 - Experiment med vatten

Genom kursen på Fenomenmagasinet med tillhörande experimentlåda har många experiment gjorts med vatten.

**Miljörådet** ([miljo@minigiraffen.se](mailto:miljo@minigiraffen.se)) består av:

Anita Thorstensson, Anna Karlsson, Åse Wallberg, Anna Olausen samt Thomas Johansson. Efter ht 2009 slutade Anna Olausen och Åse Wallberg och Mattias Bylfors har börjat. Rådet har ca 2 möten per år samt e-postdiskussioner. Rådet behandlar Grön Flagg samt övriga miljörelaterade frågor för Minigiraffen.

## **Föräldraaktiviteter**

Vår och höststädning av inom- och utomhus miljö var lyckade dagar för att stärka Minigiraffgemenskapen.

## **Inspektioner av förskolan**

Ett besök från miljökontoret genomfördes under hösten då en översyn av lokaler och verksamhet gjordes utifrån hälso- och miljöpåverkan enligt miljöbalken. Ett separat städutrymme måste anordnas under 2010 enl brev fr 2010-02-10, vilket medför en del arbete och kostnader.

### **Diverse arrangemang**

- Julgransplundring (personalen) ställdes in pga sjukdom
- Årsmöte (styrelsen)
- Vårroj (utegrupps ansvariga + alla föräldrar)
- Midsommarfest (personalen)
- Föräldramöte (styrelsen och personal)
- Höströj (utegruppsansvariga+föräldrar)
- Lucia (personal)

Sammanfattningsvis kan man konstatera att 2009 varit ett bra år för Minigiraffen!