

Protokoll styrelsemöte 2013-09-17

Närvarande:

Johanna Fors
Anna Gutenmark
Stefan Johansson
Linn Karlsson
Sofie Tocklin Rohlén

Hela ordinarie personalstyrkan:

Anita
Madeleine
Kerstin
Lotta
Anna
Malin

Frånvarande:

Anette Andersson
Ola Castell
Maria Zetterqvist
Jennifer (ur personalen)

- ❖ Styrelsemötet inleds med att gå igenom en lista av punkter som personalen önskar ta upp:
 - Personalen har som förslag att de ska delta i ett motionsprojekt som heter "Gå till Paris". Där man får en stegräknare och ska tävla om en resa till Paris. Styrelsen tar med sig frågan.
 - Personalen undrar vilket ansvar Jennifer kan ta när hon jobbar i barngruppen? Stefan svarar att Jennifer är anställd som vem som helst och får ta ansvar fullt ut. Det vill säga till exempel vara ensam ansvarig för en mindre del av barngruppen vid utflykt etc. Men givetvis bör hänsyn tas till hennes ålder, mognad och utbildningsnivå, när man fördelar arbetet.
 - Grön Flagg. Personalen önskar att man stannar upp och jobbar vidare genom att förankra och fortsätta tillämpa inom de områden man redan jobbat med istället för att skynda vidare inom nya områden som är mer svårgenomförda. Exempel på saker som redan görs inom området är massage, årstidsväxlingar, kompostering och kretslopp.
 - Källsortering och kompost. Personalens uppfattning är att om detta ska fungera måste det vara smidigt i verksamheten, och det ska göras ordentligt och fullt ut. Personalen föreslår en komposttunna som kan snurras och användas året om. Utökat förslag om en verkstads bod med golv i två höjder där barn och vuxna kan

stå och titta. Vidare bör möjligheter för källsorteringskärl från tekniska verken undersökas.

- Personalen undrar en del om de nya ansvarsgrupperna. Till exempel, vilka som är ansvariga? För sommargruppen är det Viksten, för vintergruppen är det Flippu och fixargruppen har Ola Castell. Vidare diskuteras att det fortfarande är svårt att få föräldrar att hjälpa till inom vikariegrupp och fixargrupp. Exempelvis fick garderober slängas som det egentligen hade funnits behov av på nallen. För att ingen kunde sätta upp dem. Vi talar om att alla måste känna ansvar så att det inte alltid faller tillbaka på den gruppansvarige.
- Personalen har några synpunkter på uppdateringen av arbetsinstruktionen, Sofie skriver till tilläggen och sätter upp. Bland annat handlar det om att som arbetande förälder försöka minska sin tid med mobiltelefonen. Vidare är det städningen, det är inte självklart att man kan börja med den tidigt under arbetstiden med barnen. Det ska komma i sista hand. När barnarbetet är klart. Personalen säger till om det går bra att gå in i förväg och påbörja städ. Ytterligare ett önskemål och tips är att tänka på att spola toaletterna. Släcka lyset kolla alla dörrar är inget nytt men ändå viktigt. Likaså grovsopa hallarna.
- Nya hemsidan vad ska den innehålla? I princip samma saker som tidigare men enklare funktion och layout.
- Det är dags att byta kodlås så snart som möjligt.
- Personalen vill ta upp om Uthyrning av Minigiraffen vilka restriktioner ska gälla? Detta med anledning av att vi nu har barn som är *mycket* allergisk mot vissa födoämnen. Därför blir det extra viktigt med städningen och för säkerhetsskull så vill vi inte att man tar in något som innehåller ägg, banan, melon eller fisk i lokalerna. Godispåsar önskar vi att man lämnar vid hemgång. Nytt är också att meddela föreståndare Anna G om hyrning av dagis. Hon kommer även att göra ett kompendium med information inför uthyrning.
- Nya regnkläder. Personalen önskar nya regnkläder i galon då befintliga är riktigt gamla och slitna. Styrelsen tar med sig frågan.
- Inneskor arbetstofflor. Personalen har en fråga om friskvårdbidraget kan användas för att köpa riktiga och bra innetofflor till jobbet. Svaret är nej friskvårdbidraget får inte användas till detta.
- Trädkojan, personalen vill inte längre ha trädkojan.
- Belysning, personalen tycker inte att belysning behövs på trollet-sidan, de hänvisar till att de ändå inte är där vid mörker. Styrelsen kommer besluta om belysningen.
- Personalen föreslår en sandlåda på trollet-sidan.

- Linn informerar lite om utemiljön.
- Psykosocialarbetsmiljö-enkät. Linn har uppdaterat enkäten, så att det finns en tydligare skala över graden av missnöje-belåtenhet än tidigare. Enkäten delas ut till personalen som fyller i och lämnar in anonymt till ordföranden vid senare tillfälle.

Slut på personalens diskussionspunkter

Personalen lämnar mötet, styrelsen fortsätter

- ❖ Genomgång föregående protokoll
- ❖ Det är numera okej vara inne del av planeringseftermiddag.
- ❖ Vi diskuterar varför det fortfarande fungerar dåligt med vikariegrupp och fixargrupp och vad vi kan göra åt det.
- ❖ Den andra båten återstår att installera, kanske kan detta vara ett projekt för några under Höströj eller fixargrupp.
- ❖ Arbetskor. Styrelsen är positiv till att bidra med detta för personalen, dock är detta inte något som friskvårdsbidraget kan användas till, även osäkert om det är avdragsgillt. Men styrelsen ska se över möjligheten att ändå kunna köpa in arbetskor för inomhusbruk.
- ❖ Regnkläderna, styrelsen är positiv även till detta och Johanna ska se över var vi skulle kunna inhandla detta på ett enkelt sätt.
- ❖ Föräldramöte kommer att hållas den 14 oktober kl. 18.30
Som många säkert redan sett; inkom gärna med punkter i förväg till personalen. Det kommer även att hållas en liten föreläsning om barn och kost under kvällen av en av våra föräldrar. Det har tidigare varit ett mycket uppskattat inslag, att vi försöker lägga in korta intressanta föreläsningar vid föräldramötena, gärna om vi har egna förmågor bland föräldrarna själva. Kom gärna med förslag i framtiden. Denna gång kommer det som sagt handla om just kost.
- ❖ Årets höströj blir den 16 november. Återkommer närmare med tider.

Nästa styrelsemöte 28 oktober kl. 18.00

/ En Skön Höst önskas alla på Minigiraffen!